



BERETNING 2015-2017

FOA NORDSJÆLLAND

FOA Nordsjælland

Skriftlig beretning for perioden 2015 / 2017

På vegne af FOA Nordsjællands afdelingsbestyrelse, fremlægger afdelingsformand Lene Lindberg hermed organisationens skriftlige beretning for perioden 2015 / 2017.

Indledning:

Det er 2 år siden, at FOA Nordsjælland sidst afholdte generalforsamling. De 2 år er fløjet afsted, og ligesom i sidste generalforsamlingsperiode har FOA Nordsjælland atter været udfordret på mange plan.

Som afdelingsformand mener jeg, at disse udfordringer i perioden er blevet løst på en særdeles kompetent måde af de politisk valgte, afdelingsbestyrelsen, de tillidsvalgte og de ansatte medarbejdere i FOA Nordsjælland.

Jeg vil derfor starte med at takke Jer alle for det samarbejde der har været i den forgangne valgperiode, og for den indsats I alle yder dagligt.

På trods af de udfordringer vi dagligt møder via vores forskellige hverv i FOA Nordsjælland, så går vi til dem med krum hals.

Som faglig organisation er vi på rette vej. Vi ved, hvor vi vil hen. Vi arbejder hårdt for det til dagligt, og vi er glade for de resultater vi skaber – og hele tiden med det for øje, at vi har det enkelte medlem i centrum.

Det er den vigtigste værdi for vores afdeling. Det er medlemmerne vi arbejder for, deres vilkår og deres ve og vel.

Den nuværende politiske ledelse har valgt at modtage genvalg på den kommende generalforsamling der afholdes den 25. april 2017. Det i sig selv viser, at hver især har viljen til at fortsætte med at kæmpe for medlemmernes rettigheder, og for den politiske indflydelse vi mener, at vi har som organisation i forhold til alle FOAS FAGRUPPER.

Vi er her for medlemmernes skyld, og vi er til for at hjælpe Jer gennem de udfordringer I møder på arbejdspladserne. Men når det så er sagt, så er vi her også for at sikre, at i som faggrupper har mulighed for at udføre jeres faglighed samt medvirke til, at udvikle faggrupperne samt med vores viden også at sikre vores kernevelfærd - det er et stort men vigtigt arbejde. Det gøres bedst ved, at vi alle står sammen i et fællesskab.

Besparelser over hele linjen:

Det er som om, at det er den samme sang hvert år, og ord som besparelser, strukturændringer m.v. går igen og igen, og det er desværre blevet en hverdagsting.

Der er mange der bliver afskediget under runder med besparelser og diverse strukturændringer, hvilket giver anledning til mange bekymringer hos de pågældende.

Selvom en medarbejder afskediges grundet besparelser, så gør det jo stadig ondt, for man er blevet "peget ud". Og dette mange gange på trods af, at pågældende har passet sit arbejde upåklageligt i rigtig mange år.

Besparelserne går også ud over de tilbageværende medarbejdere, som skal løbe hurtigere, for opgavesættet bliver ikke mindre – tværtimod.

FOA Nordsjælland oplever derfor en stigning i antallet af medlemmer der simpelthen bryder sammen og sygemeldes. Det er hård kost for dem det rammer, og det går også ud over deres familier. Tit og ofte handler det om, at den enkelte ikke har de kompetencer der skal til. Det er jo rigtig skidt, for arbejdsgiverne har en forpligtelse i at sikre, at medarbejderne har de fornødne kompetencer - både nu og i fremtiden.

Arbejds miljøet bliver ramt

Efter utallige afskedigelser, så står de resterende kolleger tilbage på arbejdspladsen. Udover at de kan have mistet en eller flere gode kolleger, så har de også deres arbejde at tænke på.

Og hvem skal løse de opgaver som de afskedigede medarbejdere havde. Medlemmerne kan ryge ind i en ond cirkel, og bliver gidsler i et politisk spil om besparelser, hvor ingen politikker vil tage ansvar. Ofte bliver vi mødt med denne sætning: "jamen det er drøftet i MED systemet", og så skulle det være ok. Men det er det ikke - vi mangler mere politisk ansvarlighed for diverse dårligdomme i den offentlige sektor.

Arbejds miljøet kan blive betændt, kolleger kan gå ned med stress og lignende. Det er derfor vigtigt for FOA Nordsjælland, at alle arbejds miljørepræsentanter er klædt på til deres rolle, og samtidig bliver vidende om, hvilke pligter deres tillidshverv giver dem.

Der er et stigende pres i antallet af anmeldelser af psykiske arbejdsskadesager, hvor mange er begrundet i et dårligt psykisk arbejds miljø. Vi har en del henvendelser hvor det viser sig, at arbejds miljøet på pågældendes arbejdsplads kan betragtes som en meget øm ligtorn.

Vi oplever også en stigende stikkerkultur – altså en kultur hvor kollegaer angiver hinanden - det tager vi skarpt afstand fra.

Vi oplever desværre også et stigende antal sager om vold og trusler på arbejdspladserne, og det er ikke kun i psykiatriens område. FOA arbejder meget med dette område, og for at få jer til at huske at anmelde volden. For uanset om det er trusler eller anden vold, så skal man som medarbejder ikke udsættes for den slags ubehageligheder. Derfor arbejder vi hele tiden med at sætte en dagsorden, som kan medvirke til at forebygge vold. Vold er uacceptabelt.

Oplever du som medlem at arbejds miljøet på din arbejdsplads forringes, så vil jeg gerne herigennem opfordre til, at der omgående tages kontakt til arbejds miljørepræsentanten, tillidsrepræsentanten på arbejdspladsen eller til en repræsentant i FOA Nordsjællands afdeling.

Vi skal sige fra:

Velfærden er under et gevaldigt pres. Der bliver brug for mere og mere, men der afsættes mindre og mindre til at betale regningen.

Vi er – efter min opfattelse – på vej mod et system hvor skattelettelser – især overfor erhvervslivet – vinder over vores velfærd.

Ved de evige besparelser slås ikke kun velfærdsydelseerne i stykker – men det går også udover jeres mulighed for at gøre en forskel for borgerne – et arbejde som I brænder for at udføre.

De sidste par år har det tydeligt kunne mærkes, at frustrationerne blandt FOAs faggrupper vokser i takt med velfærds- og serviceforringelser.

Skatteyderne bør nu forvente, at I som ansatte reagerer, når I ikke kan levere den velfærd og service som skatteyderne er stillet i udsigt. Og lige her kommer jeres ytringsfrihed under pres, for at bruge sin ret til at ytre sig kræver mod og handlekraft fra jer medlemmer.

På landsplan mærker FOA, at mange medlemmer er bange for at sige deres mening i forbindelse med deres arbejde. FOA vil derfor styrke forudsætningerne for, at I som medlemmer kan og vil ytre jer, når det er nødvendigt at bringe fagligheden i spil.

FOAs forbund har med baggrund heri søsat et særligt beredskab, som skal udbrede kendskabet til de regler en offentligt ansat har, og forbundet vil hjælpe både lokalafdelinger og dens medlemmer i sager, hvor arbejdsgivere sætter spørgsmålstejn ved en ansats rettighed til frit at kunne ytre sig.

Problemer med ytringsfriheden er også under pres hos os. Vi bliver ofte spurgt om, hvad I må sige, og om I skal have tilladelse hos ledelsen - og svaret er nej. Vi har en skærpet forpligtelse til, at synliggøre problemer i vores samfund. Vi skal blot huske at tage udgangspunkt i os selv, og ikke bryde den tavshedspligt vi har i forhold til de personer hvis interesser vi varetager. Det er dog anderledes i forhold til jer der er privat ansatte, her er der en loyalitetspligt i forhold til firmaet.

Vi skal stå sammen:

Vi skal stå sammen og være stærke når vi møder udfordringer, og vi skal hjælpe hinanden med at påvirke alle de beslutningsorganer hvor vi har adgang – det gælder også indenfor det politiske system.

I FOA Nordsjælland har vi mange gange fundet det nødvendigt, at tage direkte kontakt til de lokale politiske systemer, så vi kan få leveret vores holdninger til diverse politiske tiltag.

Når kommunerne og regionen udøver politiske tiltag, og vi i samme forbindelse modtager oplysninger som ikke stemmer overens med de oplevelser vores medlemmer har af situationen, så tager vi kontakt til de ansvarlige kommunalpolitikere. De gange vi har henvendt os til en kommunalpolitiker, bliver vi venligt inviteret til møde om den pågældende problemstilling vi rejser. Det er et fremskridt som vi er sikker på er positivt i forhold til at påvirke arbejdspladserne eller faggrupperne.

Herudover har FOA Nordsjælland et stort netværk af tillidsvalgte – både fællestillidsrepræsentanter, lokale tillidsrepræsentanter samt arbejdsmiljørepræsentanter. Disse tillidsvalgte har også adgang til lederne, og kan få deres indflydelse gjort gældende. Det ved vi i afdelingen, at de arbejder hårdt for.

De tillidsvalgte er jeres talerør, så har I en tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant på arbejdspladsen, så gør brug af dem så jeres indflydelse kan tages med i diverse drøftelser og dialoger. Findes der ikke en repræsentant på arbejdspladsen, så vil afdelingen altid stille sig til rådighed for jer.

Vi har i en del år arbejdet med, at problemerne løses på arbejdspladserne, og det gør vi stadig. Vi har brugt en del ressourcer for at sikre, at både vi politikere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt de ansatte i afdelingen udvikles i forhold til det behov I og arbejdspladserne har. Dette gælder både i forhold til sager for det enkelte medlem, men også i forhold til at få indflydelse, tage ansvar og påvirke beslutningsprocesserne til gavn for både samfundet og jer som fagpersoner. Det har derfor betydet, at det ofte er os der bliver spurgt i diverse medier, og det giver indflydelse.

New public management:

Ja det lyder jo meget moderne, og er den tænkning der har sat dagsordenen for udviklingen af den offentlige sektor de seneste 30 år. Det er en tænkning med to omdrejningspunkter. På den ene side at indføre en slags konkurrence i den offentlige sektor ved at lade private firmaer løse nogle af de opgaver, den offentlige sektor tidligere har løst.

På den anden side fokus på at organisere, styre og lede den offentlige sektor som om, der er tale om en privat virksomhed.

New Public Management har samme rødder som den økonomiske tænkning og kom på banen i begyndelsen af 1980'erne. På det tidspunkt var der givetvis behov for at forny den offentlige sektor, men det har vist sig at være en ualmindelig dårlig ide at bruge *New Public Management* principper til fornyelsen.

Desuden har New Public Management skabt nye problemer - f.eks. at dokumentationen har grebet om sig, og bureaukratiet er atter vokset.

Derfor arbejder vi på at forsøge at få mere tillid ud til de enkelte faggrupper. Det er os der er fageksperter – vi er ikke økonomer, der skal arbejde med mål og kontrol. Ved at afskaffe denne metode, vil vi få mere tid til vores arbejde, frem for at bruge tiden på unødigt kontrol.

Derfor har vi gennem mange år italesat, at denne ledelsesmetode skal erstattes af tillidsledelse. For nok er det slemt at være medarbejdere som skal arbejde med metoden, men det skal lederne jo også, og I FOA har vi en del ledere som giver udtryk for, at der også for dem stilles krav om mål og resultater. Det har vi kunnet aflæse i vores henvendelser fra lederne, som faktisk også føler et pres som påvirker deres psykiske arbejdsmiljø.

Udbud / privatisering:

Mange kommunale arbejdspladser og regioner sætter eksempelvis områder som ældrepleje, service- og rengøring i udbud, og overlader dermed disse områder til private firmaer.

Hvis det er et privat firma UDEN overenskomst der vinder udbuddet, så kan de holde priserne nede – og det kan private firmaer MED overenskomst ikke.

FOA Nordsjælland er generelt imod, at det er private firmaer der skal drive vores velfærd, men hvis det i tilfældet ikke kan være anderledes, så er vi på banen for at sikre jer medlemmer gode arbejdsforhold. Vi har faktisk et fint samarbejde med de fleste private firmaet, og det er vi sikker på er til gavn for de af jer der arbejder i firmaet.

Vi oplever dog, at private firmaer må lukke og slukke, og efterlader kommunerne med en forpligtelse fra den ene dag til den anden, da de så selv skal stå for at levere ydelserne. I vores område er det også sket, og så står vi parat i forhold til at sikre medlemmerne deres rettigheder, men også så skaderne bliver mindre i forhold til de borgere det rammer.

Kommunerne sparer i sidste ende ikke noget ved at sætte områderne i udbud, for pris er én ting, og kvalitet er en anden.

Bare indenfor de sidste par måneder, har der op til flere gange været de mest frygtelige historier fremme i fjernsynet og den øvrige presse – historier om hvordan borgere der modtager hjælp fra private firmaer, ikke er blevet passet og plejet på en værdig måde. Nogle borgere har slet ikke fået det besøg de er visiteret til.

Det er IKKE de ansattes skyld, for de gør hvad de kan og løber så hurtigt de formår. Men de private firmaer skal tjene penge, og da de har sat en lille udbudspris ved overtagelsen, så kan de ikke få det til at løbe rundt – og dermed går det i sidste ende galt. Desværre går det ud over borgerne, men det rammer også de ansatte.

Og det er den helt forkerte vej at gå.

Opbakning til velfærden:

Befolkningen bakker op om velfærden og den offentlige sektor - også selv om den kræver en ret høj skatteindbetaling. Opbakningen afhænger især af, om der er tillid til den offentlige sektor - om den opfattes som retfærdig og rimelig, om den drives økonomisk forsvarligt, så samfundet får mest muligt ud af de ressourcer, der bruges på velfærd. Om man får, hvad man med rimelighed kan forvente. Det er det efterhånden så som så med.

Som velfærdens frontlinje er det FOAs medlemmer, der i hverdagen møder forringelser af velfærden. De er vidner til, at velfærden smuldrer. De oplever dagligt, at vilkårene for at udfolde deres faglighed er blevet dårligere. De lider under alt for ofte at måtte udføre deres arbejde på en måde, som de finder forkert og i nogle tilfælde direkte forkastelig. De er belastede af omstruktureringer, rationaliseringer, højt arbejdspris og effektivitetsjag.

Det må vi stå sammen om at ændre på. Pengene skal passe, vi kan ikke se bort fra den økonomiske bundlinje, men der er også andre "bundlinjer".

- Borgerne skal have den velfærd, de er blevet stillet i udsigt, og kvaliteten af velfærden skal være den, der er besluttet – ud fra de økonomiske ressourcer, der er til rådighed.
- Samfundet skal have mest muligt ud af de ressourcer, der bruges på velfærd.

- Medarbejderne - herunder FOAs medlemmer - skal have et godt arbejdsliv. Medarbejderne skal trives og udvikle sig fagligt for at kunne gøre et "godt stykke arbejde" gennem hele arbejdslivet - uden at blive nedslidt, udbrændt eller syg.

Vi må bringe en ny forståelse af samfundsøkonomien i spil, og New Public Management må afløses af en ny udviklingstænkning, der understøtter og plejer den sociale tillid - både på den enkelte arbejdsplads og i hele samfundet.

Arbejdsmarkedspolitik:

Det Danske samfund har udviklet sig positivt i forhold til økonomien de sidste par år og det kan ses på stillingsudbuddet, og på FOA Nordsjællands ledighedstal. Ledigheden har været faldende og er nu på et meget lavt niveau i de geografiske områder der henhører under FOA Nordsjælland.

Det betyder dog ikke, at FOA Nordsjælland ikke har oplevet problemer på arbejdsmarkedsområdet i den forgangne generalforsamlingsperiode.

Vi ser desværre en tendens til, at der skal mindre til at vores medlemmer bliver opsagt, for eksempel på grund af sygdom. Arbejdsgivernes lunte er blevet kortere, og der skal ikke mange sygdomsperioder til før en opsigelse er på vej.

I denne sammenhæng er arbejdsgiverne blevet meget hårde, og mange skelner ikke mellem om sygdommen er opstået på grund af udførelse af arbejdet, eller sygdommen opstår på grund af noget helt andet. Vi er nået dertil hvor det ofte er parolen "at kan du ikke tåle lugten i bageriet, så er det ud". FOA Nordsjælland arbejder hårdt for, at modvirke denne indstilling.

I FOA Nordsjælland går vi aktivt ind i kampen om at skaffe job til vores ledige. Vi har udviklet et tæt samarbejde med A-kassen, og taget tiltag til forskellige muligheder for, at hjælpe vores ledige kolleger tilbage på arbejdsmarkedet.

FOA har udviklet et jobformidlingskoncept - FOA Job match - som en stor del af vores medlemmer har tilmeldt sig. Der er formidlet job til medlemmer, der både har været i job og "bare" ønskede et nyt job, og også job til ledige medlemmer. Vi oplever dog, at nogle arbejdsgivere ikke ønsker at bruge FOA Job match, og det arbejder vi på at få ændret.

FOA Nordsjælland har oprettet en Jobcafe, som har vist sig at være en succes. Her bliver der givet individuel hjælp til at skrive ansøgninger og CV, ligesom der bliver talt om muligheder for brancheskift, uddannelse, kurser. Herudover har Jobcafeen udviklet sig til, også at kunne bruges til snak og gode råd de ledige imellem.

FOA Nordsjælland er også involveret i forskellige tiltag, der gør det muligt for flygtninge at få fodfæste på det Danske arbejdsmarked. Vi forsøger at få indflydelse gennem diverse udvalg og arbejdsgrupper i kommunerne, der hvor det kan lade sig gøre.

Det er FOA Nordsjællands ønske, at vi til stadighed medvirker til at påvirke det danske arbejdsmarked i positiv retning, og at vi er med til at skabe udvikling og jobmulighed for vores medlemmer.

Vi er dog også udfordret i forhold til ledige der skal i praktik eller i nyttejob. Disse tiltag skal gerne sikre, at medlemmerne enten kommer i varige job eller uddannelse. Det kan være en god ide, men frafaldet er desværre ret stort. Det har faktisk også betydet, at disse mennesker misbruges, ja vi kalder det ”offentlig social dumping”. Det gør vi fordi der er job der før i tiden blev udført af jer, men som er sparet væk. Så skal de løses igen, og bliver det af mennesker der pålægges opgaven. Det gør, at det indimellem ikke altid følte retfærdig for jer, og det er trist for alle parter.

FOAs slogan “Sammen gør vi forskellen”:

Slogannet hylder den forskel, FOAs medlemmer gør døgnet og året rundt for borgerne og dermed for samfundet. Velfærd er sådan set meget konkret og håndgribeligt. Det er f.eks. den hjælp og pleje, ældre og syge har brug for. Det er den børnepasning, familierne har brug for. Det er den vedligeholdelse, mad, rengøring, varme, lys og alt det andet, som hver dag bringes til veje på mange forskellige arbejdspladser landet over.

Slogannet udtrykker, at FOAs medlemmer er en vigtig del af fundamentet i den danske velfærd. Samtidig er sloganet et løfte om, at FOA vil gøre en forskel for medlemmerne - først og fremmest i deres arbejdsliv, men også i deres liv i det hele taget som borgere i velfærdsstaten Danmark.

FOA gør en forskel for medlemmernes arbejdsliv ved at hjælpe de medlemmer, der f.eks. ikke får den løn, de skal have. De medlemmer, der har problemer med f.eks. arbejdsmiljøet, barslen, sygefraværet, store omstillingsprojekter, arbejdsskader.

FOA arbejder også for, at medlemmernes faglighed anerkendes og udvikles. Men som sloganet siger, så gør vi forskellen, men det gør vi ikke alene.

Vi har desværre også det problem, at mange vælger os fra. Derfor skal vi sammen forsøge, at få de der ikke er medlem, til at melde sig ind. For vi står altså stærkest sammen. Vi bruger en del ressourcer på at få kollegaer til at melde sig ind, inden det går galt og de evt. vil få brug for FOA.

Vi er en fagpolitisk forening, som skal hjælpe i nød, men vi skal også sikre resultater via løn og bedre arbejdsvilkår, og det kræver at vi står sammen. Jo flere jo bedre, så fortæl de af jeres kollegaer der ikke er medlem af FOA, at det ikke er ok at de ikke står sammen med os i den fagforening, som har retten til at forhandle på jeres område. Det er jo som at modtage en gave fra en gavekasse man ikke har betalt til.

OK15 – Nye overenskomster blev vedtaget for en 3 årig periode

Efter sidste generalforsamling i 2015, blev der forhandlet nye overenskomster på det kommunale og regionale område – gældende for en 3-årig periode. Mere end 90 % stemte ja til de nye overenskomster, og dermed var der en stor del der tog ansvar for deres egne fremtidige arbejdsvilkår.

Med vedtagelsen af overenskomsterne i 2015 fulgte der lønstigninger med.

Resultatet af forhandlingerne er det bedste, FOA har opnået i løbet af den økonomiske krise og dermed bedre end i 2011 og 2013. Som vigtige resultater var en fremgang af reallønnen samt midler til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø.

Lige om hjørnet venter forhandlinger om overenskomsterne for 2018, og FOA Nordsjælland arbejder på nuværende tidspunkt på at forberede processen frem til forhandlingerne. Der skal bl.a. indhentes krav fra alle afdelingens medlemmer. Dette vil I blive nærmere orienteret om via opslag på jeres arbejdspladser, via de tillidsvalgte samt via FOA Nordsjællands hjemmeside.

Overenskomster på det private område – OK17:

Alle ansatte på det private område skal have ny overenskomst i 2017. Vi kan spørge os selv, om der i de kommende år kommer vækst i økonomien i Danmark? Svaret på det spørgsmål har afgørende betydning for, hvor meget vi kan forvente af overenskomstforhandlinger på det private område.

Det går bedre, men samfundet har stadig brug for at få mere gang i vækst og beskæftigelse, og vi har brug for forbedringer i FOA-overenskomsterne på det private arbejdsmarked. Vi er netop blevet færdige, og resultatet er ude til afstemning blandt medlemmer ansat på det private område. Resultatet af selve forliget indeholder bl.a. en 3-årig overenskomst, ca. 7,5 % stigning i løn, bedre vilkår for de mænd der tager barselsorlov, bedre fritvalgsordning og en forbedring af ulempetillæg. Resultatet af afstemningen og selve overenskomsten, vil jeg uddybe i den mundtlige beretning på generalforsamlingen.

I blandt andet udliciteringssituationer har FOAs lokale afdelinger en vigtig opgave i, at påvirke kommunerne til at indføre arbejds- og sociale klausuler om f.eks. overenskomst, som betingelse for at acceptere private leverandører.

Vi skal også kræve, at der indføres kædeansvar. Vi kan hermed bedre sikre de medarbejdere der er medlem af FOA og som er privatansatte mod de virksomheder der underbyder priserne på medarbejdernes bekostning.

Herudover skal FOA være med til at beskytte samfundet mod, at udenlandske underleverandører trænger ind på markedet ved løndumping – altså ved at underbyde de løn- og arbejdsforhold vi har opnået i overenskomsterne. Vi vil ikke have, at man importerer de problemer, som kendes fra byggebranchen, til vores områder. Vi vil undgå underbud fra eksempelvis lavtlønnede polske social- og sundhedshjælpere.

Skal de arbejde her, bør de behandles på lige fod med danske kolleger og have samme overenskomstmæssige vilkår. Vi må gribe væksten i den private sektor, og sikre os mod ublu konkurrence på løn- og ansættelsesvilkår. Igangsættes der udbud på områder indenfor FOA Nordsjællands geografiske område, så sættes der særlig fokus på dette fra afdelingens side.

Lokalløn.

Vi har i bestyrelsen besluttet, at arbejde målrettet med lokalløn. Baggrunden herfor skyldes, at vi har erfaret, at vi faktisk ikke får det vi har betalt for via overenskomsterne. Vi er derfor i gang i flere områder, og vil arbejde målrettet for alle områder. Vi har et særligt fokus på, at der skal forhandles løn hver gang der ansættes et nyt medlem på en af vores arbejdspladser.

Vi vil ikke bare skrive underskrive det lønforslag ledelsen fremsender i første omgang. Vi ved godt, at jer der har skiftet job er blevet informeret om, hvad en arbejdsgiver kan tilbyde i løn. Men det betyder jo ikke, at FOA Nordsjælland ikke kan forhandle mere.

Vi vil også forhandle løbende hvert år for jer der er ansatte – det vil vi fordi det har vi ret til. Vi forhandler for jer ved at være i dialog med jer, for at høre hvad I har af ønsker og ideer. Så hold øje med når FOA Nordsjælland besøger jeres arbejdsplads.

Regionalt samarbejde:

Samarbejde og dialog er vejen frem. Derfor har vi et stærkt og sagligt samarbejde med de andre FOA afdelinger i hovedstadsregionen. Når vi varetager de regionsansattes interesser i vores region, så står vi stærkest når vi taler med en tunge. Vi har store udfordringer på især hospitalsområdet. Det har vi i den grad mærket, når vi skal forsvare vores stillingsandele i regionen. Derfor er dette samarbejde afgørende i forhold til dette område. Vi samarbejder derfor igen, når vi skal i gang med forberedelse af overenskomst 2018. Vi har aftalt, at det gør vi i et fællesskab.

Vi har også et samarbejde i LO. Her er vores samarbejde også ganske godt. LO samarbejdet handler jo om andet en 1. maj. Vi har bl.a. samarbejde omkring arbejdsmarkedspolitik. Her er det især det regionale arbejdsmarkedsråd jeg vil fremhæve. Vi har været så heldige, at jeg har fået en plads. Det har betydet, at jeg har fået en stor indsigt i anvendelsen af diverse job på særlige vilkår f.eks. nyttejob. Især har vi kunnet påpege, om der er tale om misbrug i forhold til job på almindelige vilkår. Vi er lige nu i gang med en undersøgelse i vores kommuner vedr. misbrug heraf.

Kurser for medlemmer:

FOA Nordsjælland ønsker at tilbyde kurser, spændende temadage og foredrag til alle vores medlemmer. Vi har valgt at udbyde kurser 2 gange om året. Det er et mål for FOA Nordsjælland, at give inspiration og motivere medlemmerne til udvikling og læring.

Valg af kursusudbud forsøges valgt i overensstemmelse med medlemmernes ønsker og behov for viden og efteruddannelse. For at imødekomme dette holder vi os orienteret i forhold til samfundsudviklingen, udviklingen på arbejdspladserne, samt gennem vores tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne.

Derudover samarbejder FOA Nordsjælland med flere uddannelsesinstitutioner, hvor vi dels benytter os af deres eksisterende tilbud, samt i samarbejde udvikler nye kursustilbud.

Så husk at se efter uddannelsesafdelingens gode tilbud på FOA Nordsjællands hjemmeside.

Vejnen frem:

FOAs vej frem tager udgangspunkt i de mål der netop er vedtaget på FOAs kongres afholdt i november 2016. Målene er vedtaget – netop med baggrund i det ovenfor anførte, nemlig at FOAs medlemmer er hverdagens eksperter i velfærd.

FOAs medlemmer har ikke bare varme hænder, men også kyndige hænder, og FOAs medlemmer udfører deres arbejde med stor omhyggelighed og en stærk faglighed. FOAs medlemmer arbejder ud fra de værdier, som velfærds Danmark bygger på:

Social ansvarlighed, ligestilling, retfærdighed og menneskelighed.

Men som skrevet er medlemmernes faglige stolthed og værdier trængte. Uligheden vokser i Danmark, og samtidig bliver der stadig færre hænder til, at skærme mod konsekvenserne af fattigdom og sikre alle anstændige livsvilkår.

Derfor har FOAs medlemmer lige nu brug for et fællesskab, der kan vise sin styrke. Et fællesskab som gør os magtfulde. Som fagligt fællesskab kæmper FOA for, at I som medlemmer kan skabe et sundt arbejdsliv – uanset om I er ansat i en kommune, region, staten eller i en privat virksomhed.

Som fagligt fællesskab kæmper FOA for, at jeres faglighed skal mødes med anerkendelse, og at jeres arbejdsglæde kan udfolde sig indenfor forsvarlige arbejdsbetingelser.

FOAs mål er at være handlekraftige, inspirerende og hjælpsomme i forhold til jer medlemmer.

Med baggrund heri, har FOAs kongres opstillet og vedtaget 4 mål, som FOA vil kæmpe for over den næste 3 årige periode:

*Et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø
En løn, der afspejler arbejdets værdi og faglighed
Arbejdspladser med trygge og fagligt stærke FOA medlemmer
Et fællesskab, alle FOA medlemmer kan mærke*

Der er udarbejdet et omfattende materiale, hvor der under hvert mål er beskrevet fakta om emnet, hvad FOA vil kæmpe for og hvordan, samt hvad I som medlemmer kan gøre i jeres eget faglige fællesskab ift. det enkelte mål.

Materialet "FOAs mål 2016 – 2019" kan ses på FOA Nordsjællands hjemmeside www.foanordsjaelland.dk.

Afslutning:

Dette var den skriftlige beretning fra afdelingsbestyrelsen. Jeg håber, at rigtig mange vil møde op på afdelingens generalforsamling der afholdes den 25. april 2017 på kursuscentret Pharmakon i Hillerød.

Der vil jeg som afdelingsformand – på vegne af afdelingsbestyrelsen – fremlægge den mundtlige beretning, som sammen med denne skriftlige beretning forhåbentligt danner grundlag for en god debat. Så på gensyn til generalforsamlingen.

Jeg tillader mig at slutte af med et kinesisk citat, der ifølge mig siger meget:

"Det er ligegyldigt, hvor langsomt du går, bare du ikke stopper".

I FOA Nordsjælland stopper vi aldrig - vi vil altid være i bevægelse, og arbejde for vores medlemmers vilkår på arbejdsmarkedet.

På vegne af
Afdelingsbestyrelsen i FOA Nordsjælland

Lene Lindberg
Afdelingsformand

Beretning 2015 - 2017

FOA NORDSJÆLLAND



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Frederiksværksgade 10
3400 Hillerød
Telefon: 45 46 97 33 90
[Mail: nordsj@foa.dk](mailto:nordsj@foa.dk)
www.foanordsjaelland.dk

FOA

FOA Nordsjælland har samarbejde i 7 Nordsjællandske kommuner samt i en del af Region Hovedstaden. Vores hovedopgave er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn, samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er os der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores vision er at være den bedste lokale fagforening.

Det gør vi gennem dialog med alle medlemmer, og ved at være i tæt dialog med dig og din arbejdsplads. Vi vil fremstå synligt i lokalområdet. Sammen gør vi forskellen, og derfor er vores mål også, at alle der arbejder på FOA's overenskomster er medlem af FOA.